

Утверждён:

Учредительным съездом
Российского независимого профсоюза
работников угольной промышленности
20 мая 1991 года

Изменения и дополнения утверждены:

на II съезде
Российского независимого профсоюза
работников угольной промышленности
25 апреля 1996 года

на III (внеочередном) съезде
Российского независимого профсоюза
работников угольной промышленности
9 июля 1998 года

Новая редакция утверждена:

на IV съезде
Российского независимого профсоюза
работников угольной промышленности
26 апреля 2001 года

Новая редакция утверждена:

на V съезде
Российского независимого профсоюза
работников угольной промышленности
19-20 апреля 2006 года

Новая редакция утверждена:

на VI съезде
Российского независимого профсоюза
работников угольной промышленности
21 апреля 2011 года

Новая редакция утверждена:

на IX (внеочередном) съезде
Российского независимого профсоюза
работников угольной промышленности
13 апреля 2022 года

У С Т А В

Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СВИДЕТЕЛЬСТВО

о государственной регистрации некоммерческой организации

Российский независимый профсоюз работников

угольной промышленности

(полное наименование некоммерческой организации)

109004, Москва, ул. Земляной Вал, д. 64, стр. 2

(адрес (место нахождения) некоммерческой организации)

Решение о государственной регистрации некоммерческой организации при создании принято «31» июля 1991 г.

Министерством юстиции РСФСР

(наименование уполномоченного органа, принявшего решение о государственной регистрации)

Запись о некоммерческой организации внесена в Единый государственный реестр юридических лиц «15» октября 2002 г. за основным государственным регистрационным номером:

1	0	2	7	7	3	9	3	7	8	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Статс-секретарь – заместитель Министра

(должность уполномоченного лица органа,
принявшего решение о государственной регистрации)

(подпись)



Д.В. Костеников

М.П. (фамилия, инициалы)

Учетный №

0	0	1	2	1	1	0	0	2	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Дата выдачи «29» июля 2011 г.

Ранее выданное свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации от «06» июля 2006 г. не применяется в связи с выдачей настоящего свидетельства.

СОДЕРЖАНИЕ

I. Общие положения.....	5
II. Предмет и принципы деятельности, цель и задачи Профсоюза	7
III. Членство в Профсоюзе, права и обязанности членов Профсоюза	10
IV. Организационная структура Профсоюза	13
V. Руководящие органы Профсоюза и порядок их образования	14
VI. Первичная профсоюзная организация.....	15
VII. Территориальная организация Профсоюза.....	29
VIII. Профсоюз.....	45
IX. Прекращение полномочий выборных органов организаций Профсоюза, Профсоюза.....	57
X. Имущество и финансовая деятельность Профсоюза.....	57
XI. Проведение съездов профсоюза, собраний, конференций организаций профсоюза, заседаний руководящих органов организаций Профсоюза, Профсоюза в условиях обстоятельств непреодолимой силы	62
XII. Приостановка и запрещение деятельности, реорганизация и ликвидация Профсоюза	64
XIII. Символика Профсоюза	65
XIV. Заключительные положения.....	66

У С Т А В

Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности¹ – самостоятельная общероссийская, добровольная, некоммерческая, общественная организация, объединяющая членов Профсоюза – работников, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами в организациях, учреждениях и на предприятиях угольной промышленности² (независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности)³ и работников других производственных и непроизводственных секторов экономики, студентов и учащихся учебных заведений, пенсионеров.

1.2. Наименование профессионального союза на русском языке: полное – Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности.

Сокращённое наименование – Росуглепроф.

Наименование на английском языке: полное – Russian Independent Coal Employees' Union.

Сокращённое наименование – ROSUGLEPROF.

1.3. Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации в соответствии с Конституцией Российской

¹ Далее «Профсоюз».

² Понятие «угольная промышленность» включает в себя:

- организации: по добыче и переработке угля (сланца); технологически связанные с организациями по добыче, переработке и транспортировке угля (сланца); горного машиностроения; шахтного строительства; науки и научного обслуживания добычи и переработки угля (сланца), шахтного строительства, угольного машиностроения; по социально-культурному и медицинскому обслуживанию работников вышеуказанных организаций;
- угольные компании, их структурные подразделения, филиалы;
- военизированные горноспасательные части (ВГСЧ);
- учебные заведения, готовящие кадры для угольной и сланцевой промышленности, угольного машиностроения и шахтного строительства;
- иные организации независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности.

³ Далее «Организации».

Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, соглашениями, заключёнными Профсоюзом, и руководствуется уставами иных общественных объединений, членом которых является, в части прав и обязанностей их членских организаций, а также может осуществлять деятельность на территориях иностранных государств в соответствии с местным законодательством и с учётом производственно-территориального принципа.

1.4. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчётен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе социального партнёрства, равноправия, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

1.5. Профсоюз может сотрудничать или вступать в профсоюзные и иные общественные объединения, деятельность которых отвечает интересам членов Профсоюза и не противоречит цели, задачам и основным направлениям деятельности Профсоюза.

1.6. Профсоюз, первичные профсоюзные организации и территориальные организации Профсоюза, зарегистрированные в установленном законом порядке, используют печать, бланки, штампы, разработанные по образцам, утверждённым Центральным комитетом Профсоюза, и могут от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, иметь счета (в том числе валютные) в банках.

Первичная профсоюзная организация может осуществлять свою деятельность без государственной (уведомительной) регистрации, используя при этом печать, бланки, штампы, разработанные по образцам, утверждённым Центральным комитетом Профсоюза.

Решение о целесообразности государственной (уведомительной) регистрации первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации по согласованию с вышестоящим постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом.

1.7. Гражданские права и гражданские обязанности юридического лица осуществляет его постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган.

1.8. Первичная профсоюзная организация может иметь собственное имя (наименование), не зависящее от организационно-правовой формы Организации, где работают члены Профсоюза.

Реорганизация Организаций не является основанием для соответствующих преобразований структурных подразделений Профсоюза.

1.9. Профсоюз имеет флаг, эмблему и вымпел, описание которых содержится в разделе XIII «Символика Профсоюза», нагрудные и другие знаки отличия, утверждаемые Центральным комитетом Профсоюза.

1.10. Настоящий Устав обязателен для исполнения всеми членами Профсоюза, организациями Профсоюза.

1.11. Местонахождение постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа Профсоюза (Центрального комитета): Российская Федерация, город Москва.

II. ПРЕДМЕТ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Предмет деятельности Профсоюза – осуществление функций представительства.

2.2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах:

- единства, солидарности, сплочённости, свободы, справедливости, равноправия, законности, гласности, независимости, добровольности, взаимопомощи и ответственности организаций Профсоюза по реализации уставных цели и задач;
- открытости в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов;
- обязательности выполнения решений выборных профсоюзных органов;
- выборности и отчётности профсоюзных органов;
- соблюдения финансовой дисциплины;
- уважения мнения каждого члена Профсоюза;
- добровольности вступления в Профсоюз и выхода из него, равенства прав членов Профсоюза.

2.3. Цель Профсоюза – защита трудовых прав и связанных с ними социально-экономических интересов членов Профсоюза, улучшение условий и охраны труда.

2.4. Главными задачами Профсоюза являются:

- обеспечение достойной оплаты труда и социальных гарантий членов Профсоюза;
- содействие занятости и осуществление контроля за занятостью;
- контроль за состоянием условий и охраны труда, экологии;
- содействие эффективной работе угольной промышленности;
- контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.5. Для достижения уставной цели Профсоюз:

- участвует на всех уровнях социального партнёрства в формировании социально-экономической политики, в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым и иным вопросам;
- принимает участие в разработке программ развития угольной промышленности;
- участвует в подготовке решений органов государственной власти и органов местного самоуправления в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;
- представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения полномочиями в установленном законом порядке;
- участвует в коллективных переговорах по разработке и заключению коллективных договоров (соглашений) от имени членов Профсоюза и работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших Профсоюз представлять их интересы. Осуществляет контроль за их выполнением;
- добивается включения в коллективные договоры (соглашения) положения об обязательном трудоустройстве председателей организаций Профсоюза после окончания срока их полномочий;
- способствует развитию социального партнёрства;
- защищает права членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, достойную оплату труда;
- предъявляет требования по трудовым и связанным с ними социально-экономическим вопросам к работодателям, их объединениям (союзам, ассоциациям), соответствующим органам государственной власти, органам местного самоуправления;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров;
- обращается с исковыми заявлениями в суд о привлечении к ответственности работодателя (его представителей) за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации, необходимой для коллективных переговоров, невыполнение коллективных договоров, соглашений, препятствие осуществлению контроля за исполнением коллективных договоров, соглашений;
- организует проведение коллективных действий Профсоюза и может принимать участие в мероприятиях, проводимых другими профсоюзами и их объединениями;
- участвует в разработке государственных, региональных, местных программ и нормативных правовых актов по вопросам:
 - трудовых прав и связанных с ними социально-экономических интересов;
 - охраны труда и здоровья;
 - экологической безопасности;
- осуществляет контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации в Организациях, где работают члены Профсоюза;
- создаёт правовую и техническую инспекции труда, институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- принимает решение об участии в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации о выборах путём поддержки кандидатов;
- осуществляет обучение, подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников организаций Профсоюза, в том числе правовых и технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, профсоюзного актива;
- осуществляет финансово-хозяйственную, предпринимательскую и иную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- как социально ориентированная некоммерческая организация оказывает помощь пострадавшим в результате стихийных

бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, социальных конфликтов;

- оказывает информационно-методическую и консультативную помощь членам Профсоюза, организациям Профсоюза;
- может создавать фонды, соответствующие уставной цели Профсоюза;
- может учреждать средства массовой информации;
- может распространять информацию о своей деятельности;
- может осуществлять иную деятельность, не запрещённую законодательством Российской Федерации, в том числе направленную на решение социальных проблем развития гражданского общества.

III. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

3.1. Членами Профсоюза могут быть:

- лица, осуществляющие трудовую деятельность;
- лица, достигшие возраста 14 лет и обучающиеся в образовательных учреждениях;
- временно неработающие;
- неработающие пенсионеры.

3.2. Члены Профсоюза, работающие в Организации или обучающиеся в учебном заведении, состоят на учёте в первичной профсоюзной организации по месту основной работы (учёбы).

3.3. Члены Профсоюза, прекратившие трудовые отношения в связи с:

- избранием в представительные органы государственной власти;
- сокращением численности или штата работников и в установленном законом порядке признанные безработными;
- выходом на пенсию

состоят на учёте в первичной профсоюзной организации по последнему месту работы. В случае прекращения деятельности (ликвидации) первичной профсоюзной организации они могут быть приняты на учёт в другую первичную профсоюзную организацию, определяемую решением вышестоящего руководящего коллегиального профсоюзного органа.

3.4. Член Профсоюза не может состоять в другом профсоюзе.

3.5. Вступление в Росуглепроф (выход из него) осуществляется на добровольной основе в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению.

Приём в Росуглепроф (выход либо исключение из него) осуществляется профсоюзным комитетом и оформляется постановлением.

В исключительном случае решение об исключении из Росуглепрофа принимает вышестоящий профсоюзный орган, что также оформляется постановлением.

3.6. В приёме в Профсоюз может быть отказано решением профсоюзного комитета, которое доводится до заявителя в течение 5-ти рабочих дней.

3.7. Профсоюзный стаж исчисляется с момента принятия решения о приёме в Профсоюз.

Учёт членов Профсоюза ведёт первичная профсоюзная организация.

3.8. Членство в Профсоюзе прекращается на основании решения соответствующего профсоюзного органа в случаях:

- выхода из Профсоюза по собственному желанию;
- смерти;
- признания или объявления члена Профсоюза умершим или безвестно отсутствующим решением суда, вступившим в законную силу;
- исключения из Профсоюза по причинам:
 - невыполнения уставных обязанностей;
 - действия (бездействия), направленного во вред организациям Профсоюза, Профсоюзу;
 - дискредитации Профсоюза;
 - неуплаты без уважительной причины членских взносов более двух месяцев подряд;
- неснятия с профсоюзного учёта в течение месяца после увольнения и прекращения выплаты членских профсоюзных взносов.

3.9. В случае добровольного выхода из Профсоюза член Профсоюза письменно уведомляет первичную профсоюзную организацию о своём решении.

3.10. За несоблюдение настоящего Устава, невыполнение решений, принятых профсоюзными органами всех уровней, дискредитацию Профсоюза, а также действие (бездействие), наносящее вред Профсоюзу, к члену Профсоюза могут быть применены

следующие виды взысканий: замечание, выговор, исключение из Профсоюза.

3.11. Решение о применении взыскания принимается профсоюзным комитетом, а в случаях, определённых настоящим Уставом, – территориальным комитетом либо Центральным комитетом Профсоюза непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного месяца со дня его совершения (обнаружения), не считая времени болезни члена Профсоюза или пребывания его в отпуске.

3.12. Член Профсоюза уведомляется о времени и месте рассмотрения его проступка. Решение о наложении взыскания принимается в его присутствии. В случае неявки члена Профсоюза вопрос может решаться без его участия.

3.13. Решение о применении взыскания может быть обжаловано в месячный срок в соответствующем вышестоящем постоянно действующем руководящем выборном коллегиальном органе.

3.14. Выход или исключение из Профсоюза оформляется постановлением профсоюзного комитета либо вышестоящего профсоюзного органа в течение одного месяца с обязательным снятием с профсоюзного учёта.

3.15. Добровольно вышедший из Профсоюза может быть вновь принят в Профсоюз.

3.16. Исклечённый из Профсоюза не может быть вновь принят в Профсоюз.

3.17. При выходе из Профсоюза профсоюзный стаж прерывается.

3.18. С выходом либо исключением из Профсоюза лица лишаются всех прав, связанных с членством в Профсоюзе.

Имущественные претензии, связанные с членством в Профсоюзе, удовлетворению не подлежат.

3.19. Член Профсоюза имеет право на:

- защиту Профсоюзом своих трудовых прав и связанных с ними социально-экономических интересов;
- обращение во все профсоюзные органы, требование ответа по существу своих обращений;
- получение бесплатной консультативной помощи;
- участие в работе первичной профсоюзной организации, в которой состоит на учёте; свободное обсуждение любых вопросов, касающихся её деятельности и Профсоюза в целом, отстаивание своей точки зрения на профсоюзных собраниях, а в случае избрания

делегатом – на конференциях, съездах; участие в разработке документов Профсоюза и подготовке решений коллегиальных выборных органов, контроле за их реализацией; выдвижение кандидатуры для избрания, в том числе и своей, выборы и избрание в любые коллегиальные профсоюзные органы, делегатом на профсоюзные конференции и съезды; присутствие при рассмотрении профсоюзным органом своего заявления, предложения;

- гарантии, обусловленные коллективным договором и соглашениями, заключёнными Профсоюзом;
- сохранение прав и гарантий, предоставляемых работникам Организаций согласно законодательству Российской Федерации, коллективному договору, соглашениям на период работы в выборных профсоюзных органах;
- участие в коллективных действиях Профсоюза, получение защиты Профсоюза в случае преследования за участие в них или за членство в Профсоюзе;
- получение информации о деятельности организации Профсоюза, Профсоюза.

3.20. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать настоящий Устав;
- выполнять решения, принятые профсоюзными органами всех уровней;
- выполнять условия коллективных договоров и соглашений, заключаемых соответствующими организациями Профсоюза, Профсоюзом;
- ежемесячно, в установленном порядке и размере уплачивать членские профсоюзные взносы;
- не допускать действия (бездействия), наносящего вред организациям Профсоюза, Профсоюзу;
- участвовать в работе собраний первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съездов;
- сняться с профсоюзного учёта при увольнении из Организации или завершении обучения в учебном заведении.

IV. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

4.1. Основа Профсоюза – его члены, объединённые в первичные профсоюзные организации.

4.2. Профсоюз осуществляет свою деятельность по производственно-территориальному принципу.

4.3. **Профсоюз имеет следующую организационную структуру:**

- первичные профсоюзные организации;
- территориальные организации Профсоюза.

4.4. **Вышестоящими профсоюзными организациями** являются для:

- первичных профсоюзных организаций – территориальная организация Профсоюза, Профсоюз;
- территориальных организаций Профсоюза, а также первичных профсоюзных организаций, состоящих на профсоюзном обслуживании⁴ в Профсоюзе – Профсоюз.

V. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА И ПОРЯДОК ИХ ОБРАЗОВАНИЯ

5.1. **Профсоюзный орган** – *выборный орган (коллегиальный или единоличный), образованный в соответствии с настоящим Уставом.*

5.2. **Вышестоящий профсоюзный орган** – *выборный орган (коллегиальный или единоличный) вышестоящей профсоюзной организации.*

5.3. **Высшими органами организаций Профсоюза, Профсоюза** являются для:

- первичной профсоюзной организации – собрание (конференция);
- территориальной организации Профсоюза – конференция;
- Профсоюза – съезд.

5.4. **Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом**⁵ является для:

- первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет;
- территориальной организации Профсоюза – территориальный комитет;
- Профсоюза – Центральный комитет.

5.4.1. Профсоюзный комитет образуется:

- на собрании – путём избрания из членов Профсоюза, состоящих на учёте в данной первичной профсоюзной организации;

⁴ *профсоюзное обслуживание (профобслуживание)* – система взаимоотношений организаций Профсоюза с вышестоящими организациями, включающая регистрационный учёт.

⁵ Далее «руководящие органы».

- на конференции – путём утверждения кандидатур, делегированных в его состав структурными подразделениями первичной профсоюзной организации.

5.4.2. Территориальный комитет образуется на конференции территориальной организации Профсоюза путём утверждения кандидатур, делегированных в его состав первичными профсоюзными организациями, состоящими у неё на профобслуживании.

5.4.3. Центральный комитет образуется на съезде Профсоюза путём утверждения кандидатур, делегированных в его состав организациями Профсоюза.

5.4.4. Норма представительства в состав соответствующего руководящего выборного коллегиального органа определяется исходя из численности членов Профсоюза, состоящих на учёте в соответствующей организации Профсоюза, Профсоюзе на 01 января года проведения собрания, конференции, съезда.

5.5. Срок полномочий руководящих органов организаций Профсоюза, Профсоюза – 5 лет.

5.6. Делегированный член руководящего органа может быть отозван или заменён по решению делегировавшей его организации Профсоюза в случае прекращения трудовых отношений, добровольного выхода или исключения из Профсоюза за нарушение норм настоящего Устава, а также за систематическое невыполнение возложенных на него обязанностей.

5.7. Руководящий орган организации Профсоюза, Профсоюза на своём заседании может образовать путём избрания коллегиальный исполнительный орган – президиум.

Полномочия президиума определяются Положением о президиуме, утверждаемым руководящим органом соответствующей организации Профсоюза, Профсоюза на основании Типового положения о президиуме постоянно действующих руководящих выборных коллегиальных органов организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, утверждаемого Центральным комитетом Профсоюза.

VI. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

6.1. **Первичная профсоюзная организация** – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одной

Организации, филиале, представительстве, ином обособленном подразделении независимо от их организационно-правовой формы, вида собственности или обучающихся в учебном заведении и включённое в Реестр (Паспорт) территориальной организации Профсоюза и Единый Реестр (Паспорт) Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация действует в соответствии с настоящим Уставом и Положением о первичной профсоюзной организации Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

6.2. Первичная профсоюзная организация создаётся на учредительном собрании по инициативе не менее 3-х человек, работающих в Организации (филиале, представительстве, ином обособленном подразделении) или обучающихся в учебном заведении.

6.3. При создании первичной профсоюзной организации впервые работники должны:

- уведомить ближайшую территориальную организацию Профсоюза о проведении учредительного собрания;
- на учредительном собрании принять решение о создании первичной профсоюзной организации, ходатайстве о постановке её на профобслуживание в данной территориальной организации Профсоюза.

6.4. Первичная профсоюзная организация подлежит обязательному регистрационному учёту⁶ в территориальной организации, а в случае отсутствия последней в субъекте Российской Федерации – в Профсоюзе.

6.5. Первичная профсоюзная организация, её выборные органы подотчётны собранию (конференции), а также соответствующей территориальной организации Профсоюза, Профсоюзу, их выборным органам.

6.6. Первичная профсоюзная организация осуществляет контроль за выполнением коллективного договора и Комплексного плана улучшения условий охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий.

⁶ Регистрационный учёт – включение (исключение) первичной профсоюзной организации в Реестр территориальной организации и Единый Реестр (Паспорт) Профсоюза, а территориальной организации - в Единый Реестр (Паспорт) Профсоюза.

6.7. Первичная профсоюзная организация защищает права работников-членов профсоюза, определённых коллективным договором, в том числе по вопросам:

- здоровых и безопасных условий труда;
- рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- возмещения вреда, причинённого здоровью работника увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей, а также по иным социально-трудовым вопросам.

6.8. Первичная профсоюзная организация организует обучение профсоюзного актива, в том числе состоящего в резерве на должность председателя первичной профсоюзной организации.

6.9. Первичная профсоюзная организация организует работу уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзного комитета по охране труда.

6.10. Первичная профсоюзная организация представляет в территориальную организацию Профсоюза в установленном порядке ходатайства о награждении членов Профсоюза государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

6.11. Первичная профсоюзная организация обладает самостоятельностью в решении вопросов в рамках настоящего Устава.

6.12. Первичная профсоюзная организация обязана незамедлительно информировать территориальную организацию Профсоюза, Профсоюз:

- об изменениях в составе своих руководящих органов;
- о принимаемых принципиальных решениях и действиях.

6.13. В Организации (филиале, представительстве, ином обособленном подразделении) действует одна первичная профсоюзная организация. В учебном заведении могут действовать две первичные профсоюзные организации: студентов (учащихся) и работников.

6.14. При необходимости по инициативе первичных профсоюзных организаций на учредительной конференции может создаваться объединённая организация Профсоюза с последующим утверждением решения о её создании соответствующим вышестоящим руководящим органом. При этом Положение об объединённой организации разрабатывает и утверждает соответствующий вышестоящий руководящий орган.

6.15. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации – *высший руководящий орган первичной профсоюзной организации.*

6.15.1. К исключительной компетенции собрания (конференции) первичной профсоюзной организации относятся:

- ежегодное заслушивание и утверждение отчёта о работе профсоюзного комитета, а также отчёта ревизионной комиссии об исполнении профсоюзного бюджета;
- оценка деятельности профсоюзного комитета;
- образование единоличного исполнительного органа первичной профсоюзной организации путём избрания председателя из кандидатур, предложенных профсоюзным комитетом или вышестоящим профсоюзным органом;
- прекращение полномочий председателя, за исключением случаев, оговорённых в п.п. 6.18.20, 6.18.21;
- образование путём избрания постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации (для собрания) или утверждения кандидатур, делегированных в его состав структурными подразделениями первичной профсоюзной организации (для конференции);
- прекращение полномочий постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа, членов профсоюзного комитета;
- образование путём избрания и прекращение полномочий ревизионной комиссии;
- избрание по установленным нормам делегатов на конференции территориальной организации, съезд Профсоюза, а также кандидатур, делегируемых в состав вышестоящих руководящих органов;
- принятие решения о прекращении деятельности, реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации, в том числе и в соответствии с решением Центрального комитета Профсоюза.

6.15.2. Собрание (конференция) решает иные вопросы деятельности первичной профсоюзной организации в соответствии с настоящим Уставом.

6.15.3. Собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом не реже одного раза в год.

В исключительных случаях⁷ решение о созыве собрания (конференции) принимает вышестоящий руководящий орган.

6.15.4. О созыве собрания (конференции) и повестке дня объявляется не менее чем за 10 дней до начала работы собрания (конференции).

6.15.5. Количество делегатов на конференцию первичной профсоюзной организации устанавливает профсоюзный комитет или вышестоящий руководящий орган, принявший решение о проведении конференции.

6.15.6. Делегаты на конференцию первичной профсоюзной организации избираются на профсоюзных собраниях структурных подразделений (участков, цехов) по норме, установленной профсоюзным комитетом или вышестоящим руководящим органом, принявшим решение о проведении конференции.

6.15.7. Собрание первичной профсоюзной организации правомочно, если на нём присутствует (зарегистрировано) более половины членов Профсоюза (кворум).

6.15.8. Конференция первичной профсоюзной организации правомочна, если зарегистрировано не менее 2/3 делегатов от числа избранных на конференцию (кворум).

6.15.9. Решение собрания (конференции) первичной профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовало более половины лично участвующих в работе (делегатов), но не менее 50% + 1 голосов от кворума.

6.15.10. Решения собрания (конференции) принимаются в форме постановлений, которые заверяются печатью первичной профсоюзной организации и визируются её председателем.

Протокол собрания (конференции) подписывает председательствующий на собрании (конференции) и секретарь собрания (конференции).

6.15.11. В первичной профсоюзной организации может проводиться внеочередное отчётно-выборное собрание (конференция).

6.15.12. Решение о созыве внеочередного отчётно-выборного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации принимается:

⁷ Нарушение норм настоящего Устава председателем первичной профсоюзной организации, профсоюзным комитетом (непроведение организационно-уставных мероприятий, определённых настоящим Уставом – собраний, (конференций), заседаний профсоюзного комитета), а также наступление иных событий, препятствующих выполнению настоящего Устава.

- профсоюзным комитетом;
- вышестоящим руководящим органом по собственной инициативе или письменному требованию (в форме личного заявления) не менее 1/3 членов Профсоюза, объединённых данной профсоюзной организацией;
- собранием (конференцией) при принятии решения о неудовлетворительной работе выборного профсоюзного органа (руководящего коллегиального, единоличного).

6.15.13. Созывает, организует и проводит внеочередное собрание (конференцию) руководящий орган, принявший решение о проведении собрания (конференции).

6.15.14. В решении о созыве внеочередного отчётно-выборного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации должны быть указаны дата, время, место проведения и повестка дня внеочередного отчётно-выборного собрания (конференции).

6.15.15. Повестка внеочередного отчётно-выборного собрания (конференции) должна включать в себя отчёты профсоюзного комитета и ревизионной комиссии.

6.15.16. В случае если решение о проведении внеочередного отчётно-выборного собрания (конференции) принимается на профсоюзном собрании (конференции), проводившемся с другой повесткой, то отчётно-выборное собрание (конференция) проводится в сроки, оговорённые в пункте 6.15.4. настоящего Устава.

6.16. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации – *постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации, подотчётный собранию (конференции), а также вышестоящим постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органам.*

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации:

6.16.1. Принимает решение о проведении собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, определяет повестку дня собрания (конференции), дату, время и место проведения, а также принцип образования профсоюзного комитета, устанавливает количество делегатов на конференцию и норму представительства для образования профсоюзного комитета;

6.16.2. Формирует из числа профсоюзного актива и членов профсоюзного комитета резерв на должность председателя первичной профсоюзной организации и утверждает его состав;

6.16.3. Вносит предложение на собрание (конференцию) по образованию единоличного исполнительного органа первичной профсоюзной организации путём избрания председателя;

6.16.4. По представлению председателя первичной профсоюзной организации из членов профсоюзного комитета в обязательном порядке избирает заместителя (заместителей) председателя и досрочно прекращает его (их) полномочия (освобождает его (их) от занимаемой должности).

Заместитель (заместители) может (могут) выполнять свои полномочия на общественных началах.

Председатель и заместитель (заместители) председателя по должности входят в состав профсоюзного комитета.

6.16.5. Формирует из членов Профсоюза комиссии (рабочие группы) по направлениям деятельности, руководит их работой, заслушивает отчёты о проделанной работе;

6.16.6. Разрабатывает и утверждает организационную структуру первичной профсоюзной организации;

6.16.7. Осуществляет контроль за деятельностью структурных подразделений первичной профсоюзной организации, заслушивает отчёты их руководителей;

6.16.8. Принимает решение об ответственности председателя первичной профсоюзной организации;

6.16.9. Утверждает План основных мероприятий первичной профсоюзной организации и смету профсоюзного бюджета;

6.16.10. Принимает при необходимости решение по увеличению процента отчисления членских профсоюзных взносов вышестоящей организации Профсоюза;

6.16.11. Осуществляет приём в Профсоюз, а также исключение из Профсоюза, кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом;

6.16.12. В установленном порядке ходатайствует о награждении и принимает решение о поощрении членов Профсоюза;

6.16.13. В соответствии с законодательством Российской Федерации принимает меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров, а в случае необходимости, формирует и выдвигает требования к работодателю;

6.16.14. Ведёт коллективные переговоры и заключает коллективный договор от имени членов Профсоюза и работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших

Профсоюз представлять их интересы. Осуществляет контроль за его выполнением;

6.16.15. Принимает решение и проводит коллективные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Принимает участие в коллективных действиях, организованных территориальной организацией Профсоюза, Профсоюзом;

6.16.16. Принимает решение об участии в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации о выборах путём поддержки кандидатов;

6.16.17. Утверждает по предложению председателя первичной профсоюзной организации штатное расписание и Положение об оплате труда работников первичной профсоюзной организации в соответствии с Типовым положением об оплате труда и социальном обеспечении работников организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза (в случае обладания первичной профсоюзной организацией статусом юридического лица);

6.16.18. При обладании первичной профсоюзной организации статусом юридического лица принимает в соответствии с уставными целью и задачами решения по вопросам владения, пользования, распоряжения имуществом и денежными средствами первичной профсоюзной организации за исключением совершения сделок по отчуждению недвижимого имущества первичной профсоюзной организации или имущества, переданного ей территориальной организацией Профсоюза, Профсоюзом на праве владения (пользования, распоряжения) или в доверительное управление;

6.16.19. Решает иные вопросы деятельности первичной профсоюзной организации, не входящие в исключительную компетенцию собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

6.16.20. Заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем не реже одного раза в 2 месяца.

Заседание профсоюзного комитета ведёт председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – первый заместитель (заместитель) председателя.

6.16.21. Заседание профсоюзного комитета правомочно, если на нём присутствуют более половины его членов (кворум).

6.16.22. Решение профсоюзного комитета считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюзного комитета, участвующих в работе, но не менее 50% + 1 голосов от кворума.

6.16.23. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений, которые заверяются печатью первичной профсоюзной организации и визируются председателем первичной профсоюзной организации.

Заседание профсоюзного комитета оформляется протоколом, который подписывает председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – первый заместитель (заместитель) председателя.

6.16.24. Профсоюзный комитет несёт коллективную ответственность за:

- деятельность первичной профсоюзной организации;
- невыполнение норм настоящего Устава;
- принимаемые решения.

Ответственность выражается на собрании (конференции) в форме недоверия.

В случае выражения недоверия профсоюзный комитет подлежит переизбранию на внеочередном отчётно-выборном собрании (конференции), которое проводится в сроки не позднее 30 дней со дня принятия решения о недоверии.

6.16.25. В случае увольнения из Организации, выхода (исключения) из Профсоюза полномочия члена профсоюзного комитета прекращаются.

6.17. Президиум профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации – *выборный коллегиальный исполнительный орган первичной профсоюзной организации, подотчётный профсоюзному комитету.*

6.17.1. Президиум образуется по решению профсоюзного комитета путём избрания из числа его членов.

6.17.2. В состав президиума входят по должности председатель и его заместитель (заместители).

6.17.3. Функции президиума определяются Положением о президиуме профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, утверждаемым профсоюзным комитетом на основании Типового положения о президиуме постоянно действующих руководящих выборных коллегиальных органов организаций Российского независимого

профсоюза работников угольной промышленности, утверждаемого Центральным комитетом Профсоюза.

6.17.4. Заседания президиума проводятся по мере необходимости.

6.17.5. Заседание президиума ведёт председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – первый заместитель (заместитель) председателя.

6.17.6. Заседание президиума правомочно, если на нём присутствует более половины его членов (кворум).

6.17.7. Решение президиума считается принятым, если за него проголосовало более половины членов президиума, участвующих в его работе, но не менее 50% + 1 голосов от кворума.

6.17.8. Решение президиума принимается в форме постановления и подписывается председателем, а в его отсутствие – первым заместителем (заместителем) председателя первичной профсоюзной организации. Заседание президиума оформляется протоколом, который подписывает председатель, а в его отсутствие – первый заместитель (заместитель) председателя первичной профсоюзной организации.

6.18 Председатель первичной профсоюзной организации – *выборный единоличный исполнительный орган первичной профсоюзной организации, подотчётный собранию (конференции), профсоюзному комитету, а также вышестоящим руководящим органам.*

Председатель первичной профсоюзной организации в обязательном порядке является членом Профсоюза.

В случае выхода (исключения) из Профсоюза полномочия председателя прекращаются.

Председатель первичной профсоюзной организации:

6.18.1. Организует работу первичной профсоюзной организации, её выборных органов;

6.18.2. Организует проведение коллективных действий;

6.18.3. Без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет её интересы и интересы членов Профсоюза;

6.18.4. От имени первичной профсоюзной организации ведёт переговоры, заключает договоры и соглашения, подписывает документы, делает обращения, заявления, ходатайства, уведомления;

6.18.5. Информировывает членов Профсоюза о деятельности профсоюзного комитета, территориального комитета и Центрального комитета Профсоюза;

6.18.6. По решению вышестоящих органов Профсоюза отчитывается на их заседаниях о работе профсоюзного комитета;

6.18.7. Определяет полномочия первого заместителя (заместителя);

6.18.8. Созывает и ведёт заседания профсоюзного комитета, его президиума, определяет дату, время, место проведения и повестку дня, организует их подготовку.

Подписывает протоколы заседаний профсоюзного комитета и его президиума, а также постановления президиума.

Визирует постановления профсоюзного комитета, собраний, конференций;

6.18.9. Контролирует исполнение решений профсоюзного комитета и его президиума;

6.18.10. Ежегодно на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации отчитывается о работе профсоюзного комитета;

6.18.11. При обладании первичной профсоюзной организацией статусом юридического лица распоряжается имуществом первичной профсоюзной организации, совершает сделки (за исключением сделок по приобретению и отчуждению недвижимого имущества).

Распоряжается денежными средствами первичной профсоюзной организации в соответствии с утверждённой сметой и решениями профсоюзного комитета.

Несёт ответственность за их нецелевое и нерациональное использование;

6.18.12. Руководит первичной профсоюзной организацией, осуществляет её административно-хозяйственную и финансовую деятельность;

6.18.13. Предоставляет статистические, финансовые и иные отчёты в соответствующие вышестоящие профсоюзные организации по утверждённому Центральным комитетом Профсоюза формам и в установленные им сроки;

6.18.14. Организует учёт и хранение документов первичной профсоюзной организации;

6.18.15. Выполняет иные функции, в пределах прав, предоставленных решениями собраний (конференций), профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

6.18.16. Председатель, его первый заместитель (заместитель) по должности являются делегатами конференции первичной профсоюзной организации.

6.18.17. Председатель первичной профсоюзной организации избирается закрытым (тайным) голосованием (кроме случаев, указанных в разделе

XI настоящего Устава) на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации.

6.18.18. Срок полномочий председателя, его первого заместителя (заместителя) устанавливается в соответствии со сроком полномочий профсоюзного комитета.

6.18.19. С освобождённым председателем первичной профсоюзной организации, обладающей статусом юридического лица, заключается срочный трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (на основе Типового Трудового договора).

С освобождённым председателем первичной профсоюзной организации, не обладающей статусом юридического лица, заключается срочный трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (на основе Типового Трудового договора).

С неосвобождённым председателем первичной профсоюзной организации, не обладающей статусом юридического лица, заключается, как правило, гражданско-правовой договор, либо договор работы по совместительству в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (на основе Типового Трудового договора).

Порядок оформления трудового договора устанавливается Инструкцией о порядке подготовки и проведения отчётов и выборов в организациях Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза.

6.18.20. Решение о прекращении полномочий (освобождении от занимаемой должности) председателя первичной профсоюзной организации по собственному желанию, либо по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (смерти и т.п.), принимается профсоюзным комитетом. В данном случае исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации возлагается на его первого заместителя (заместителя) до проведения собрания (конференции), но не более чем на один месяц.

6.18.21. Председатель первичной профсоюзной организации несёт персональную ответственность за:

- невыполнение норм настоящего Устава;
- организацию работы первичной профсоюзной организации;

- несоблюдение финансовой дисциплины, в том числе за нерациональное и нецелевое использование денежных средств первичной профсоюзной организации;
- невыполнение решений профсоюзного комитета, а также вышестоящих профсоюзных органов;
- обучение профсоюзных работников и профсоюзного актива, в том числе состоящего в резерве на должность председателя первичной профсоюзной организации.

Ответственность выражается в форме замечания, выговора, исключения из Профсоюза, досрочного прекращения полномочий.

Взыскания в форме замечания, выговора, исключения из Профсоюза налагаются профсоюзным комитетом либо, в случае действия (бездействия), наносящего вред Профсоюзу – вышестоящим постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом.

Постановление об исключении из Профсоюза, принятое вышестоящим руководящим выборным коллегиальным органом, влечёт прекращение полномочий председателя первичной профсоюзной организации и направляется в первичную профсоюзную организацию для подготовки и проведения собрания (конференции) по избранию нового председателя первичной профсоюзной организации и прекращению полномочий исключённого из Профсоюза председателя первичной профсоюзной организации.

6.19. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации – *контрольно-ревизионный орган первичной профсоюзной организации.*

6.19.1. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации создаётся для контроля и проверки её административно-хозяйственной, финансовой и уставной деятельности, в том числе соблюдения размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских взносов и других денежных средств, правильности расходования денежных средств, использования имущества профсоюзной организации, а также ведения делопроизводства, состояния учёта членов Профсоюза.

6.19.2. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на собрании (конференции) на срок полномочий профсоюзного комитета и руководствуется в своей деятельности Положением о ревизионных комиссиях организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

6.19.3. Председатель ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации имеет право участвовать в работе заседаний профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

Председатель ревизионной комиссии является делегатом конференции первичной профсоюзной организации.

6.19.4. В случае увольнения из Организации, выхода (исключения) из Профсоюза полномочия члена ревизионной комиссии прекращаются.

В данном случае на ближайшем собрании (конференции) производятся довыборы в состав ревизионной комиссии.

6.20. Прекращение деятельности, реорганизация, ликвидация первичной профсоюзной организации.

6.20.1. Деятельность первичной профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом, может быть прекращена:

- по решению собрания (конференции), если за него проголосовали более половины имеющих право голоса участников собрания (делегатов конференции), но не менее 50%+1 голосов от кворума;
- по решению соответствующего вышестоящего руководящего органа в случае фактического прекращения уставной деятельности первичной профсоюзной организации.

6.20.2. Первичная профсоюзная организация, обладающая статусом юридического лица, может быть реорганизована или ликвидирована.

6.20.3. Первичная профсоюзная организация может быть реорганизована по решению собрания (конференции), если за данное решение проголосовали более половины имеющих право голоса участников собрания (делегатов конференции), но не менее 50%+1 голосов от кворума.

Реорганизация первичной профсоюзной организации проводится в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и в соответствии с Положением о порядке проведения реорганизации и ликвидации организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

6.20.4. Ликвидация первичной профсоюзной организации влечёт её прекращение без перехода в порядке универсального правопреемства её прав и обязанностей к другим лицам.

Первичная профсоюзная организация может быть ликвидирована по решению собрания (конференции), если за данное решение проголосовали более половины имеющих право голоса участников собрания (делегатов конференции), но не менее 50%+1 голосов от кворума.

Ликвидация первичной профсоюзной организации проводится в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, и в соответствии с Положением о порядке проведения реорганизации и ликвидации организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза.

Ликвидация первичной профсоюзной организации считается завершенной, а первичная профсоюзная организация – прекратившей существование после внесения сведений о её прекращении в единый государственный реестр юридических лиц.

Ликвидированная либо прекратившая деятельность первичная профсоюзная организация подлежит исключению из Реестра (Паспорта) территориальной организации Профсоюза и Единого Реестра (Паспорта) Профсоюза.

В случае фактического прекращения уставной деятельности первичной профсоюзной организации, обладающей статусом юридического лица, соответствующий вышестоящий руководящий орган принимает решение об исключении её из Реестра (Паспорта) территориальной организации Профсоюза и Единого Реестра (Паспорта) Профсоюза и инициирует процесс ликвидации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

VII. ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

7.1. Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичных профсоюзных организациях, действующих на территории города или (и) района, на территории одного субъекта, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации и включённое в Единый Реестр (Паспорт) Профсоюза.

Территориальная организация Профсоюза действует в соответствии с настоящим Уставом и Положением о территориальной организации Российского независимого профсоюза работников

угольной промышленности, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

7.2. Территориальная организация Профсоюза создается по решению Центрального комитета Профсоюза на учредительной конференции представителей первичных профсоюзных организаций, связанных общими производственными, профессиональными и территориальными интересами.

7.3. Территориальная организация Профсоюза подлежит обязательному регистрационному учёту в Профсоюзе.

7.4. Территориальная организация Профсоюза подлежит государственной (уведомительной) регистрации. Правоспособность территориальной организации Профсоюза, как юридического лица, возникает с момента её государственной (уведомительной) регистрации.

7.5. Территориальная организация Профсоюза, её выборные органы подотчётны конференции, Центральному комитету Профсоюза.

7.6. Основной целью создания и деятельности территориальной организации Профсоюза является консолидация действий объединяемых ею первичных профсоюзных организаций для защиты трудовых прав и связанных с ними социально-экономических интересов членов Профсоюза.

7.7. Территориальная организация Профсоюза для осуществления своей деятельности сотрудничает с органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), политическими партиями и другими общественными объединениями, им не подотчётна и не подконтрольна.

7.8. Территориальная организация Профсоюза с согласия Центрального комитета Профсоюза может вступать в региональные (межрегиональные), территориальные объединения организаций профсоюзов. При этом она выполняет решения их органов, не противоречащие настоящему Уставу.

7.9. Территориальная организация Профсоюза может осуществлять издательскую деятельность и учреждать средства массовой информации.

7.10. Территориальная организация Профсоюза, зарегистрированная в установленном законом порядке, может от своего имени приобретать и осуществлять гражданские права и нести гражданские

обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, иметь печать, бланки, штампы, образцы которых утверждаются Центральным комитетом Профсоюза, счета в банках, в том числе валютные.

7.11. Территориальная организация Профсоюза:

7.11.1. Осуществляет профобслуживание первичных профсоюзных организаций;

7.11.2. Создает и ведёт реестр резерва на должности председателей первичных профсоюзных организаций;

7.11.3. Организует и осуществляет обучение профсоюзных работников, председателей (их заместителей) первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива, в том числе включённого в реестр резерва на должность председателя первичной профсоюзной организации, резерва на должность председателя территориальной организации Профсоюза.

Оказывает помощь первичным профсоюзным организациям в обучении профсоюзного актива, в том числе по вопросам охраны труда, экологической безопасности, страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

7.11.4. Организует подготовку пленумов и заседаний президиума территориального комитета;

7.11.5. Оказывает содействие первичным профсоюзным организациям в подготовке и проведении отчётов и выборов, а при необходимости организует их проведение;

7.11.6. Осуществляет контроль за соблюдением настоящего Устава первичными профсоюзными организациями;

7.11.7. В установленном порядке ходатайствует перед Центральным комитетом Профсоюза о награждении членов Профсоюза государственными, профсоюзными и ведомственными наградами;

7.11.8. Ведёт коллективные переговоры и заключает соглашение (территориальное, иное), а также, в случае наделения соответствующими полномочиями – коллективный договор. Осуществляет контроль за их выполнением;

7.11.9. Оказывает помощь первичным профсоюзным организациям в разработке и заключении коллективных договоров;

7.11.10. Оказывает методическую и консультативную помощь первичным профсоюзным организациям и членам Профсоюза;

7.11.11. Осуществляет правовое обеспечение деятельности первичных профсоюзных организаций;

7.11.12. Осуществляет контроль за соблюдением в Организациях трудового законодательства Российской Федерации, добивается устранения выявленных нарушений;

7.11.13. Готовит и направляет в первичные профсоюзные организации разъяснения по вопросам охраны труда, уставной деятельности, правовой и социально-экономической защиты;

7.11.14. Организует и обеспечивает работу правовых инспекторов труда согласно Положению о правовой инспекции труда Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, утверждаемому Центральным комитетом Профсоюза;

7.11.15. Организует и обеспечивает работу технических инспекторов труда согласно Положению о технической инспекции труда Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, утверждаемому Центральным комитетом Профсоюза;

7.11.16. Осуществляет проверки состояния условий и охраны труда, экологической безопасности, выполнения мероприятий по охране труда и окружающей среды, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также проверяет правильность расходования средств, выделяемых на эти цели;

7.11.17. Защищает права работников – членов Профсоюза, в том числе по вопросам:

- здоровых и безопасных условий труда;
- рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- возмещения вреда, причинённого здоровью работника увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей, а также по иным социально-трудовым вопросам.

7.11.18. Осуществляет контроль за ведением первичными профсоюзными организациями административно-хозяйственной, финансовой и уставной деятельности, в том числе бухгалтерского учёта, отчётности и контрольно-ревизионной работы посредством ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза;

7.11.19. В целях выполнения данных функций в территориальной организации Профсоюза создаются:

- социально-экономический отдел;
- техническая инспекция труда;

- юридический отдел;
- отдел по организационной работе;
- финансовый отдел.

7.12. Конференция территориальной организации Профсоюза – *высший руководящий орган территориальной организации Профсоюза.*

7.12.1. К исключительной компетенции конференции территориальной организации Профсоюза относится:

- ежегодное заслушивание и утверждение отчёта о работе территориального комитета, отчёта ревизионной комиссии об исполнении профсоюзного бюджета;
- оценка деятельности территориального комитета;
- образование единоличного исполнительного органа территориальной организации Профсоюза путём избрания председателя из кандидатур, предложенных территориальным комитетом или Центральным комитетом Профсоюза;
- прекращение полномочий председателя, за исключением случаев, оговорённых в п.п. 7.15.20, 7.15.21;
- образование постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа территориальной организации Профсоюза путём утверждения кандидатур, делегированных в его состав первичными профсоюзными организациями;
- прекращение полномочий постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа, а также членов территориального комитета, отозванных первичными профсоюзными организациями;
- образование путём избрания и прекращение полномочий ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза;
- избрание по установленным нормам делегатов на съезд Профсоюза, а также кандидатур, делегируемых в состав Центрального комитета Профсоюза;
- принятие решения о реорганизации или ликвидации территориальной организации Профсоюза, в том числе и в соответствии с решением Центрального комитета Профсоюза.

7.12.2. Конференция решает иные вопросы деятельности территориальной организации Профсоюза в рамках настоящего Устава.

7.12.3. Конференция созывается территориальным комитетом не реже одного раза в год.

В исключительных случаях⁸ решение о созыве конференции принимает Центральный комитет Профсоюза.

7.12.4. О созыве и повестке дня конференции объявляется не менее чем за 20 дней до начала работы конференции территориальной организации Профсоюза.

7.12.5. Количество делегатов на конференцию устанавливает территориальный комитет или Центральный комитет Профсоюза, принявший решение о проведении конференции.

7.12.6. Делегаты на конференцию территориальной организации избираются на собраниях (конференциях) первичной профсоюзной организации по установленной соответствующим руководящим органом норме.

7.12.7. Конференция территориальной организации Профсоюза правомочна при регистрации не менее 2/3 делегатов (кворум).

7.12.8. Решение конференции территориальной организации Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов лично участвующих в работе, но не менее 50% + 1 голосов от кворума.

7.12.9. Решения конференции принимаются в форме постановлений, которые заверяются печатью территориальной организации Профсоюза и визируются её председателем.

Протокол конференции подписывает председательствующий на конференции и секретарь конференции.

7.12.10. В территориальной организации Профсоюза могут проводиться внеочередные отчётно-выборные конференции.

7.12.11. Решение о созыве внеочередной отчётно-выборной конференции принимается:

- территориальным комитетом;
- Центральным комитетом Профсоюза по собственной инициативе или по письменному требованию (в форме личного заявления) не менее 1/3 членов Профсоюза, объединённых данной территориальной организацией Профсоюза;

⁸ Нарушение норм настоящего Устава председателем территориальной организации Профсоюза, территориальным комитетом (непроведение организационно-уставных мероприятий, определённых настоящим Уставом – конференций, пленумов территориального комитета), а также наступление иных событий, препятствующих выполнению настоящего Устава.

- конференцией территориальной организации Профсоюза при принятии решения о неудовлетворительной работе профсоюзного органа (руководящего коллегиального, единоличного).

7.12.12. Созывает, организует и проводит внеочередную конференцию руководящий орган, принявший решение о проведении конференции.

7.12.13. В решении о созыве внеочередной отчётно-выборной конференции территориальной организации Профсоюза должны быть указаны дата, время, место проведения и повестка дня.

7.12.14. Повестка внеочередной отчётно-выборной конференции должна включать в себя отчёты территориального комитета и ревизионной комиссии.

7.12.15. В случае если решение о проведении внеочередной отчётно-выборной конференции территориальной организации Профсоюза принимается на конференции, проводившейся с другой повесткой, то внеочередная отчётно-выборная конференция проводится в сроки, оговорённые в пункте 7.12.4. настоящего Устава.

7.13. Территориальный комитет – *постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган территориальной организации Профсоюза, подотчётный конференции и Центральному комитету Профсоюза.*

Пленум территориального комитета – *заседание членов территориального комитета.*

Территориальный комитет:

7.13.1. Принимает решение о ведении коллективных переговоров, заключении коллективных договоров и соглашений (в том числе отраслевых) на территориальном уровне от имени членов Профсоюза и работников – не членов Профсоюза, уполномочивших Профсоюз в установленном законом порядке представлять их интересы. Осуществляет контроль за их исполнением;

7.13.2. Принимает решение о проведении конференции территориальной организации Профсоюза, определяет повестку дня конференции, дату, время и место проведения.

Устанавливает первичным профсоюзным организациям количество делегатов на конференцию территориальной организации Профсоюза и норму представительства для образования территориального комитета.

7.13.3. Вносит предложение на конференцию по образованию единого исполнительного органа территориальной организации Профсоюза путём избрания председателя.

7.13.4. По представлению председателя территориальной организации Профсоюза из работников – членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичных профсоюзных организациях, объединённых в данной территориальной организации Профсоюза, в обязательном порядке избирает заместителя (заместителей) председателя и досрочно прекращает его (их) полномочия (освобождает его (их) от занимаемой должности).

Заместитель (заместители) может (могут) выполнять свои полномочия на общественных началах.

Председатель и его заместитель (заместители) по должности входят в состав территориального комитета;

7.13.5. Формирует из числа членов Профсоюза, объединённых территориальной организацией Профсоюза, комиссии (рабочие группы) по направлениям деятельности, назначает профсоюзных представителей (доверенных лиц)⁹, руководит их работой, заслушивает отчёты о проделанной работе;

7.13.6. По согласованию с Центральным комитетом Профсоюза принимает решение о вхождении в территориальные объединения организаций профсоюзов. При вхождении в территориальное объединение организаций профсоюзов выполняет решения его органов, не противоречащие Уставу Профсоюза, а также не допускает действий, наносящих вред и ущерб территориальному объединению организаций профсоюзов.

В случае наделения соответствующими полномочиями в период между конференциями избирает делегатов и делегирует представителей в состав выборных органов территориальных объединений организаций профсоюзов;

7.13.7. Разрабатывает и утверждает организационную структуру территориальной организации Профсоюза;

7.13.8. Принимает решение о принятии на профобслуживание либо снятии с профобслуживания первичных профсоюзных организаций;

⁹ *профсоюзный представитель (доверенное лицо)* – лицо, уполномоченное территориальным комитетом и действующее в соответствии с Положением о профсоюзном представителе (доверенном лице) территориальной организации Профсоюза.

7.13.9. Контролирует уставную, а через ревизионную комиссию территориальной организации Профсоюза – административно-хозяйственную, финансовую и уставную деятельность первичных профсоюзных организаций;

7.13.10. Заслушивает отчёты и информацию руководителей первичных профсоюзных организаций и территориальной организации Профсоюза, представителей территориальной организации в Центральном комитете Профсоюза;

7.13.11. Принимает решение об ответственности руководителей первичных профсоюзных организаций, в том числе об исключении их из Профсоюза за невыполнение норм настоящего Устава, решений руководящих и высших органов первичных профсоюзных организаций, территориальной организации Профсоюза, Профсоюза, а также действия, направленные во вред организациям Профсоюза, Профсоюзу в соответствии с п. 6.18.21;

7.13.12. Принимает решение об ответственности председателя территориальной организации, в том числе об исключении из Профсоюза;

7.13.13. Отменяет решения выборных органов первичных профсоюзных организаций, принятые в нарушение настоящего Устава;

7.13.14. Утверждает резерв на должность председателя территориальной организации Профсоюза;

7.13.15. В соответствии с законодательством Российской Федерации принимает меры по предупреждению коллективных трудовых споров, участвует в их разрешении. В случае необходимости формирует и выдвигает требования к работодателям;

7.13.16. По согласованию с Центральным комитетом Профсоюза проводит коллективные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Принимает участие в коллективных действиях, организованных Профсоюзом;

7.13.17. Принимает решение об участии в избирательных кампаниях путём поддержки кандидатов в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации о выборах;

7.13.18. Утверждает План основных мероприятий территориальной организации Профсоюза и смету профсоюзного бюджета;

7.13.19. Утверждает по предложению председателя территориальной организации Профсоюза штатное расписание территориальной

организации Профсоюза и Положение об оплате труда работников территориальной организации Профсоюза в соответствии с Типовым Положением об оплате труда и социальном обеспечении работников организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза;

7.13.20. Утверждает Положение о президиуме территориального комитета, разработанное в соответствии с Типовым Положением о президиуме постоянно действующих руководящих выборных коллегиальных органов организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза;

7.13.21. При необходимости разрабатывает и утверждает Положение о профсоюзном представителе (доверенном лице) территориальной организации Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности;

7.13.22. Принимает в соответствии с уставными целью и задачами решения по вопросам пользования, владения и распоряжения имуществом и денежными средствами территориальной организации Профсоюза за исключением совершения сделок по отчуждению недвижимого имущества территориальной организации Профсоюза или имущества, переданного ей Профсоюзом на праве владения (пользования, распоряжения) или в доверительное управление;

7.13.23. В установленном порядке ходатайствует перед Центральным комитетом Профсоюза о награждении членов Профсоюза государственными, профсоюзными и ведомственными наградами.

7.13.24. Решает иные вопросы деятельности территориальной организации Профсоюза, не входящие в исключительную компетенцию конференции территориальной организации Профсоюза.

7.13.25. Пленум территориального комитета созывается президиумом или председателем не реже одного раза в 3 месяца.

Пленум территориального комитета ведёт председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – первый заместитель (заместитель) председателя.

7.13.26. Пленум территориального комитета считается правомочным, если на нём присутствует более половины членов территориального комитета (кворум).

7.13.27. Решение территориального комитета считается принятым, если за него проголосовало более половины членов территориального комитета, участвующих в работе, но не менее 50% + 1 голосов от кворума.

7.13.28. Решения территориального комитета принимаются в форме постановлений, которые заверяются печатью территориальной организации Профсоюза и визируются председателем территориальной организации Профсоюза.

Пленум территориального комитета оформляется протоколом, который подписывает председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – первый заместитель (заместитель) председателя.

7.13.29. Территориальный комитет несёт коллективную ответственность за:

- деятельность территориальной организации Профсоюза;
- невыполнение норм настоящего Устава;
- принимаемые решения.

Ответственность выражается на конференции территориальной организации Профсоюза в форме недоверия.

В случае выражения недоверия территориальный комитет подлежит переизбранию на внеочередной отчётно-выборной конференции территориальной организации Профсоюза, которая проводится в сроки не позднее 30 дней со дня принятия решения о недоверии.

7.13.30. В случае прекращения трудовых отношений с работодателем, выхода (исключения) из Профсоюза член территориального комитета прекращает свои полномочия.

7.14. Президиум территориального комитета – *выборный коллегиальный исполнительный орган территориальной организации Профсоюза, подотчётный территориальному комитету.*

7.14.1. Президиум образуется по решению территориального комитета путём избрания из числа его членов.

7.14.2. В состав президиума входят по должности председатель и его заместитель (заместители).

7.14.3. Функции президиума определяются Положением о президиуме территориального комитета территориальной организации Профсоюза, утверждаемым территориальным комитетом на основании Типового положения о президиуме постоянно действующих руководящих выборных коллегиальных органов организаций Российского

независимого профсоюза работников угольной промышленности, утверждаемого Центральным комитетом Профсоюза.

7.14.4. Заседание президиума проводится по мере необходимости.

7.14.5. Заседание президиума ведёт председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – первый заместитель (заместитель) председателя.

7.14.6. Заседание президиума правомочно, если на нём присутствует более половины его членов (кворум).

7.14.7. Решение президиума считается принятым, если за него проголосовало более половины членов президиума участвующих в работе, но не менее 50% + 1 голосов от кворума.

7.14.8. Решение президиума принимается в форме постановления, которое подписывает председатель, а в его отсутствие – первый заместитель (заместитель) председателя территориальной организации Профсоюза.

Заседание президиума оформляется протоколом, который подписывает председатель, а в его отсутствие – первый заместитель (заместитель) председателя территориальной организации Профсоюза.

7.15. Председатель территориальной организации Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган территориальной организации Профсоюза, подотчётный конференции, территориальному комитету, а также Центральному комитету Профсоюза.

Председатель территориальной организации Профсоюза в обязательном порядке является членом Профсоюза.

В случае выхода (исключения) из Профсоюза полномочия председателя прекращаются.

Председатель территориальной организации профсоюза:

7.15.1. Координирует действия первичных профсоюзных организаций по проведению коллективных действий;

7.15.2. Без доверенности осуществляет действия от имени территориальной организации Профсоюза, представляет её интересы и интересы членов Профсоюза;

7.15.3. От имени территориальной организации Профсоюза ведёт переговоры, заключает договоры и соглашения, подписывает документы, делает обращения, заявления, ходатайства, уведомления;

7.15.4. Информировывает первичные профсоюзные организации, членов Профсоюза о деятельности территориального комитета, Центрального комитета Профсоюза.

Участвует по мере необходимости в работе собраний (конференций), заседаний профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, состоящих на профобслуживании в территориальной организации Профсоюза;

7.15.5. По решению Центрального комитета Профсоюза отчитывается на пленуме Центрального комитета Профсоюза о работе территориального комитета Профсоюза;

7.15.6. Определяет полномочия первого заместителя (заместителя);

7.15.7. Созывает и ведёт пленумы территориального комитета, заседания его президиума, определяет дату, время, место проведения и повестку дня, организует их подготовку.

Подписывает протоколы пленумов территориального комитета, заседаний его президиума, а также постановления президиума.

Визирует постановления территориального комитета, конференции территориальной организации;

7.15.8. Контролирует исполнение решений территориального комитета и его президиума;

7.15.9. Ежегодно на конференции отчитывается о работе территориального комитета;

7.15.10. Руководит территориальной организацией Профсоюза. Осуществляет её административно-хозяйственную и финансовую деятельность;

7.15.11. Распоряжается имуществом территориальной организации Профсоюза, совершает сделки (за исключением сделок по приобретению и отчуждению недвижимого имущества).

Распоряжается денежными средствами территориальной организации Профсоюза в соответствии с утверждённой сметой и решениями территориального комитета. Несёт ответственность за их нецелевое и нерациональное использование;

7.15.12. Представляет статистические, финансовые и иные отчёты в Центральный комитет Профсоюза по утверждённым им формам и в установленные сроки;

7.15.13. В исключительных случаях принимает решения по вопросам, относящимся к компетенции территориального комитета, с последующим утверждением их на очередном заседании территориального комитета;

7.15.14. Организует учёт и хранение документов территориальной организации Профсоюза, ликвидированных (прекративших свою деятельность) первичных профсоюзных организаций;

7.15.15. Выполняет иные функции в пределах прав, предоставленных решениями конференций территориальной организации Профсоюза, территориального комитета.

7.15.16. Председатель, его первый заместитель (заместители) по должности являются делегатами конференции территориальной организации Профсоюза.

7.15.17. Председатель избирается закрытым (тайным) голосованием (кроме случаев, указанных в разделе XI настоящего Устава) на конференции территориальной организации.

7.15.18. С председателем заключается срочный трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Порядок оформления трудового договора устанавливается Инструкцией о порядке подготовки и проведения отчётов и выборов в организациях Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза.

7.15.19. Срок полномочий председателя, его первого заместителя (заместителя) устанавливается в соответствии со сроком полномочий территориального комитета.

7.15.20. Решение о прекращении полномочий (освобождении от занимаемой должности) председателя территориальной организации Профсоюза по собственному желанию либо по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (смерти и т.п.) принимается территориальным комитетом. В данном случае исполнение обязанностей председателя территориальной организации Профсоюза возлагается на его первого заместителя (заместителя) до проведения конференции, но не более чем на два месяца.

7.15.21. Председатель несёт персональную ответственность за:

- невыполнение норм настоящего Устава;
- организацию работы территориальной организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, состоящих у неё на профобслуживании;
- несоблюдение финансовой дисциплины, в том числе за нерациональное и нецелевое использование денежных средств территориальной организации Профсоюза;
- невыполнение решений территориального комитета, Центрального комитета Профсоюза;
- обучение председателей и работников первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива, в том числе резерва на

должности председателей первичных профсоюзных организаций и территориальной организации Профсоюза, а также председателя и работников территориальной организации Профсоюза в соответствии с Планом основных мероприятий территориальной организации Профсоюза.

Ответственность выражается в форме замечания, выговора, исключения из Профсоюза, досрочного прекращения полномочий (освобождения от занимаемой должности).

Взыскания в форме замечания, выговора, исключения из Профсоюза налагаются территориальным комитетом либо в случае действия (бездействия), наносящего вред Профсоюзу – Центральным комитетом Профсоюза.

Постановление об исключении из Профсоюза, принятое Центральным комитетом Профсоюза, влечёт прекращение полномочий председателя территориальной организации Профсоюза и направляется в территориальную организацию Профсоюза для подготовки и проведения конференции по выбору нового председателя территориальной организации Профсоюза и прекращению полномочий исключённого из Профсоюза председателя территориальной организации Профсоюза.

7.16. Ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза – *контрольно-ревизионный орган территориальной организации Профсоюза.*

7.16.1. Ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза создаётся для контроля и проверки административно-хозяйственной, финансовой и уставной деятельности территориальной организации Профсоюза, соблюдения размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских взносов и других денежных средств, правильности расходования денежных средств, использования имущества территориальной организации Профсоюза, ведения делопроизводства, состояния учёта членов Профсоюза, а также проверки по решению территориального комитета или Центрального комитета Профсоюза первичных профсоюзных организаций, состоящих на профобслуживании в территориальной организации Профсоюза.

7.16.2. Ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза совместно с ревизионными комиссиями первичных профсоюзных организаций осуществляет контроль за перечислением

и расходованием членских взносов первичными профсоюзными организациями.

7.16.3. Ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза избирается на конференции на срок полномочий территориального комитета и руководствуется в своей деятельности Положением о ревизионных комиссиях организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

7.16.4. Председатель ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза имеет право участвовать в работе пленума территориального комитета с правом совещательного голоса.

Председатель ревизионной комиссии является делегатом конференции территориальной организации Профсоюза.

7.16.5. В случае прекращения трудовых отношений с работодателем, выхода (исключения) из Профсоюза полномочия члена ревизионной комиссии прекращаются.

В данном случае на ближайшей конференции производятся довыборы в состав ревизионной комиссии.

7.17. Реорганизация, ликвидация территориальной организации Профсоюза.

7.17.1. Территориальная организация Профсоюза как юридическое лицо может быть реорганизована или ликвидирована.

7.17.2. Территориальная организация Профсоюза может быть реорганизована по решению конференции, если за это решение проголосовали более половины делегатов конференции, но не менее 50%+1 голосов от кворума.

Реорганизация территориальной организации Профсоюза проводится в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, и в соответствии с Положением о порядке проведения реорганизации и ликвидации организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

7.17.3. Ликвидация территориальной организации Профсоюза влечёт её прекращение без перехода в порядке универсального правопреемства её прав и обязанностей к другим лицам.

Территориальная организация Профсоюза может быть ликвидирована по решению конференции, если за это решение проголосовали более половины делегатов конференции, но не менее 50%+1 голосов от кворума.

Ликвидация территориальной организации Профсоюза проводится в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, и в соответствии с Положением о порядке проведения реорганизации и ликвидации организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

Ликвидация территориальной организации Профсоюза считается завершённой, а территориальная организация – прекратившей существование, после внесения сведений о её прекращении в единый государственный реестр юридических лиц.

Ликвидированная территориальная организация Профсоюза подлежит исключению из Единого Реестра (Паспорта) Профсоюза.

VIII. ПРОФСОЮЗ

8.1. Профсоюз – добровольная общественная организация, созданная для защиты трудовых прав и связанных с ними социально-экономических интересов членов Профсоюза.

Профсоюз осуществляет следующие функции:

8.1.1. Разрабатывает основные направления своей деятельности;

8.1.2. Оказывает содействие организациям Профсоюза в подготовке и проведении отчётов и выборов, а при необходимости организует их проведение;

8.1.3. Осуществляет контроль за соблюдением настоящего Устава организациями Профсоюза;

8.1.4. Осуществляет работу по формированию и подготовке кадрового резерва организаций Профсоюза, Профсоюза;

8.1.5. Организует и осуществляет обучение работников организаций Профсоюза и профсоюзного актива, в том числе резерва на должности председателей организаций Профсоюза, Профсоюза, правовых и технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза;

8.1.6. Принимает решение о награждении и поощрении членов Профсоюза;

8.1.7. Ходатайствует перед соответствующими органами о награждении членов Профсоюза государственными, ведомственными и профсоюзными наградами, присвоении им почётных званий по представлению организаций Профсоюза;

8.1.8. Осуществляет защиту трудовых прав и связанных с ними социально-экономических интересов членов Профсоюза;

8.1.9. Осуществляет взаимодействие с органами государственной власти, организациями угольной промышленности, общественными и другими организациями, ведомствами по вопросам, касающимся защиты трудовых прав и связанных с ними социально-экономических интересов членов Профсоюза;

8.1.10. Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации в организациях угольной промышленности, добивается устранения выявленных нарушений;

8.1.11. Оказывает методическую, консультативную помощь организациям Профсоюза и членам Профсоюза;

8.1.12. Участвует в разработке проектов нормативных актов, готовит заключения по представленным проектам;

8.1.13. Ведёт коллективные переговоры и заключает Федеральное отраслевое соглашение, осуществляет контроль за его выполнением;

8.1.14. Участвует в комиссиях (группах) по разработке и заключению Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, контролю за его исполнением;

8.1.15. Участвует в работе Российской трёхсторонней комиссии по урегулированию социально-экономических отношений;

8.1.16. Защищает права работников – членов Профсоюза, в том числе по вопросам:

- здоровых и безопасных условий труда;
- рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- возмещения вреда, причинённого здоровью работника увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей, а также по иным социально-трудовым вопросам;

8.1.17. Сотрудничает с объединениями профсоюзов, зарубежными профсоюзами, Международной Организацией Труда (МОТ), энергетической секцией Комиссии Европейских Сообществ.

8.1.18. В целях выполнения данных функций в Профсоюзе создаются:

- социально-экономический отдел;
- техническая инспекция труда;
- юридический отдел;
- отдел по организационной работе;
- финансовый отдел;
- международный отдел;
- административно-хозяйственный отдел.

8.2. **Съезд Профсоюза** – *высший руководящий орган Профсоюза.*

8.2.1. К исключительной компетенции съезда Профсоюза относится:

- заслушивание и утверждение отчёта о работе Центрального комитета Профсоюза, отчёта Ревизионной комиссии Профсоюза об исполнении профсоюзного бюджета;
- оценка деятельности Центрального комитета Профсоюза;
- утверждение Устава Профсоюза и внесение в него изменений;
- определение основных направлений деятельности Профсоюза;
- образование единоличного исполнительного органа Профсоюза путём избрания председателя;
- прекращение полномочий председателя, за исключением случаев, оговорённых в п.п. 8.5.22, 8.5.23;
- образование постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа путём утверждения кандидатур, делегированных в его состав организациями Профсоюза;
- прекращение полномочий постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа;
- образование путём избрания и прекращение полномочий ревизионной комиссии Профсоюза;
- принятие решения о переименовании Профсоюза;
- принятие решения о реорганизации или ликвидации Профсоюза;
- определение принципов формирования имущества Профсоюза и его использования.

8.2.2. Съезд решает иные вопросы деятельности Профсоюза в рамках настоящего Устава.

8.2.3. Съезд принимает решения, заявления, обращения по важнейшим вопросам, касающимся социально-трудовых отношений в угольной промышленности, профсоюзного движения и др.

8.2.4. Съезд созывается по решению Центрального комитета Профсоюза не реже одного раза в 5 лет.

8.2.5. О созыве и повестке дня съезда объявляется не менее чем за 30 дней до начала работы съезда.

8.2.6. Количество делегатов на съезд устанавливает Центральный комитет Профсоюза.

8.2.7. Делегаты на съезд избираются на собраниях (конференциях) первичных профсоюзных организаций, конференциях территориальных организаций Профсоюза по установленной соответствующими руководящими органами норме.

8.2.8. Съезд правомочен при регистрации не менее 2/3 делегатов (кворум).

8.2.9. Решение съезда считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов лично участвующих в работе, но не менее 50% + 1 голосов от кворума.

8.2.10. Решения съезда принимаются в форме постановлений, которые заверяются печатью Профсоюза и визируются его председателем.

Протокол съезда подписывают председательствующий на съезде и секретарь съезда.

8.2.11. В Профсоюзе могут проводиться внеочередные съезды.

8.2.12. Решение о созыве внеочередного съезда принимается:

- Центральным комитетом Профсоюза;
- Центральным комитетом Профсоюза по письменному требованию (в форме личного заявления) не менее 1/3 членов Профсоюза;
- съездом при принятии решения о неудовлетворительной работе профсоюзного органа (руководящего коллегиального, единоличного).

8.2.13. Созывает, организует и проводит внеочередной съезд Центральный комитет Профсоюза в сроки, оговорённые в п. 8.2.5. настоящего Устава.

8.2.14. В решении о созыве внеочередного съезда должны быть указаны дата, время, место проведения и повестка дня.

8.3. Центральный комитет Профсоюза – *постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган Профсоюза, подотчётный съезду.*

Пленум Центрального комитета Профсоюза – *заседание членов Центрального комитета.*

Центральный комитет Профсоюза:

8.3.1. Ежегодно утверждает План основных мероприятий Профсоюза.

8.3.2. Ежегодно утверждает смету профсоюзного бюджета и отчёт о её выполнении;

8.3.3. Устанавливает сроки проведения отчётно-выборной кампании в Профсоюзе;

8.3.4. Утверждает резерв на должность председателя Профсоюза;

8.3.5. Вносит предложение на съезд по образованию единого личного исполнительного органа путём избрания председателя Профсоюза;

8.3.6. По представлению председателя Профсоюза из членов Профсоюза в обязательном порядке избирает заместителя (заместителей) и досрочно прекращает его (их) полномочия (освобождает его (их) от занимаемой должности).

Заместитель (заместители) может (могут) выполнять свои полномочия на общественных началах.

Председатель и его заместитель (заместители) по должности входят в состав Центрального комитета Профсоюза;

8.3.7. Принимает решение о проведении съезда Профсоюза, определяет повестку дня, дату, время и место его проведения, количество делегатов и норму представительства для образования Центрального комитета Профсоюза;

8.3.8. Вносит на утверждение съезда Профсоюза консолидированную редакцию Устава, подготовленную с учётом предложений первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза;

8.3.9. Избирает делегатов на съезды объединений профсоюзов;

8.3.10. Разрабатывает и утверждает организационную структуру Профсоюза;

8.3.11. Принимает решение о принятии на профобслуживание (снятии с профобслуживания) территориальных организаций Профсоюза, а также первичных профсоюзных организаций, находящихся в регионах, где нет территориальных организаций Профсоюза;

8.3.12. Контролирует уставную, а через Ревизионную комиссию Профсоюза – административно-хозяйственную, финансовую и уставную деятельность организаций Профсоюза;

8.3.13. Заслушивает отчёты руководителей организаций Профсоюза;

8.3.14. Принимает решение об ответственности руководителей организаций Профсоюза, в том числе об исключении из Профсоюза;

8.3.15. Принимает решение об ответственности председателя Профсоюза, в том числе об исключении его из Профсоюза;

8.3.16. Отменяет решения нижестоящих руководящих органов Профсоюза, принятые в нарушение настоящего Устава;

8.3.17. Принимает решение о проведении общероссийских коллективных действий Профсоюза и организует их;

8.3.18. Принимает решение об участии в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации о выборах путём поддержки кандидатов;

8.3.19. Принимает решение о вхождении в объединения профсоюзов и выходе из них, делегирует представителей в выборные коллегиальные органы объединений профсоюзов;

8.3.20. Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры, участвует в них и принимает решение о заключении соглашений;

8.3.21. В соответствии с законодательством Российской Федерации принимает меры по предупреждению коллективных трудовых споров, участвует в их разрешении. Формирует и утверждает требования к работодателям, их объединениям, принимает решения о проведении забастовок и других коллективных действий Профсоюза;

8.3.22. Утверждает по предложению председателя Профсоюза штатное расписание и Положение об оплате труда и социально-бытовом обеспечении работников Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности в соответствии с Типовым Положением об оплате труда и социальном обеспечении работников организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза;

8.3.23. Принимает в соответствии с уставными целью и задачами решения по вопросам владения, пользования, распоряжения имуществом и денежными средствами Профсоюза, а также о совершении сделок по приобретению и отчуждению недвижимого имущества Профсоюза;

8.3.24. Принимает решение о создании фондов Профсоюза и участии в деятельности других фондов, способствующих реализации уставных цели и задач Профсоюза;

8.3.25. Формирует из членов Центрального комитета Профсоюза комиссии по направлениям деятельности, руководит их работой;

8.3.26. Принимает решение об учреждении средств массовой информации;

8.3.27. Утверждает Положение о ревизионных комиссиях организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности;

8.3.28. Утверждает Типовое положение о порядке подготовки и проведения отчётов и выборов в организациях Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности;

8.3.29. Утверждает Положение о первичной профсоюзной организации Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности;

8.3.30. Утверждает Положение о территориальной организации Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности;

8.3.31. Утверждает Типовое положение об оплате труда и социальном обеспечении работников организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности;

8.3.32. Утверждает Типовое положение о ведении делопроизводства в организациях Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности;

8.3.33. Утверждает Положение о технической инспекции труда Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности;

8.3.34. Утверждает Положение о правовой инспекции труда Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности;

8.3.35. Утверждает Типовое положение о президиуме постоянно действующих руководящих выборных коллегиальных органов организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности;

8.3.36. Утверждает Положение о президиуме Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности;

8.3.37. Утверждает Инструкцию по учёту членов Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности;

8.3.38. Утверждает Положение о порядке проведения реорганизации и ликвидации организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности;

8.3.39. Утверждает статус члена Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности;

8.3.40. Утверждает регламент работы Центрального комитета Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности;

8.3.41. Утверждает формы статистической отчётности, сроки их предоставления территориальными организациями Профсоюза и первичными профсоюзными организациями, состоящими на профобслуживании в Профсоюзе;

8.3.42. Утверждает образцы нагрудных знаков Профсоюза и форму учётной карточки члена Профсоюза;

8.3.43. Решает иные вопросы деятельности Профсоюза, не входящие в исключительную компетенцию съезда, осуществляет функции, делегированные ему съездом Профсоюза.

8.3.44. Пленум Центрального комитета Профсоюза созывается президиумом или председателем не реже одного раза в 6 месяцев.

Пленум Центрального комитета Профсоюза ведёт председатель Профсоюза, а в его отсутствие – первый заместитель (заместитель) председателя.

8.3.45. Пленум Центрального комитета Профсоюза правомочен, если на нём присутствуют более половины его членов (кворум).

8.3.46. Решение Центрального комитета Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Центрального комитета Профсоюза, участвующих в работе, но не менее 50% + 1 голосов от кворума.

8.3.47. Решения Центрального комитета Профсоюза принимаются в форме постановлений, которые заверяются печатью Центрального комитета Профсоюза и визируются председателем Профсоюза.

Пленум Центрального комитета Профсоюза оформляется протоколом, который подписывает председатель Профсоюза, а в его отсутствие – первый заместитель (заместитель) председателя.

8.3.48. Центральный комитет Профсоюза несёт коллективную ответственность за:

- деятельность Профсоюза;
- невыполнение норм настоящего Устава;
- принимаемые решения.

Ответственность выражается в форме недоверия.

8.3.49. В случае прекращения трудовых отношений с работодателем, выхода (исключения) из Профсоюза полномочия члена Центрального комитета Профсоюза прекращаются.

8.4. Президиум Центрального комитета Профсоюза – *выборный коллегиальный исполнительный орган Профсоюза, подотчётный Центральному комитету Профсоюза.*

8.4.1. Президиум образуется по решению Центрального комитета Профсоюза путём избрания из числа его членов.

8.4.2. В состав президиума входят по должности председатель и его заместитель (заместители).

8.4.3. Функции президиума определяются Положением о президиуме Центрального комитета Профсоюза Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, разработанным на основании Типового положения о президиуме постоянно действующих руководящих выборных коллегиальных органов организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

8.4.4. Заседания президиума проводятся по мере необходимости.

8.4.5. Заседание президиума правомочно, если на нём присутствуют более половины его членов (кворум).

8.4.6. Заседания президиума ведёт председатель Профсоюза, а в его отсутствие – первый заместитель (заместитель) председателя.

8.4.7. Решение президиума считается принятым, если за него проголосовало более половины членов президиума, участвующих в его работе, но не менее 50% + 1 голосов от кворума.

8.4.8. Решение президиума принимается в форме постановления и подписывается председателем, а в его отсутствие – первым заместителем (заместителем) председателя Профсоюза.

Заседание президиума Центрального комитета Профсоюза оформляется протоколом, который подписывает председатель, а в его отсутствие – первый заместитель (заместитель) председателя Профсоюза.

8.5. Председатель Профсоюза – *выборный единоличный исполнительный орган Профсоюза, подотчётный Центральному комитету Профсоюза и съезду Профсоюза.*

Председатель в обязательном порядке является членом Профсоюза.

В случае выхода (исключения) из Профсоюза полномочия председателя прекращаются.

Председатель Профсоюза:

8.5.1. Организует работу Профсоюза, его выборных органов;

8.5.2. Координирует действия организаций Профсоюза по проведению общероссийских коллективных действий Профсоюза;

8.5.3. Представляет и отстаивает интересы Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях, в международных и иных организациях. Пропагандирует деятельность Профсоюза в средствах массовой информации;

8.5.4. Без доверенности осуществляет действия от имени Профсоюза, представляет его интересы и интересы членов Профсоюза;

8.5.5. Выступает с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения;

8.5.6. От имени Профсоюза ведёт переговоры, заключает договоры и соглашения, подписывает документы, делает обращения, заявления, ходатайства, уведомления;

8.5.7. Информировывает организации Профсоюза, членов Профсоюза о деятельности Центрального комитета Профсоюза;

8.5.8. Определяет полномочия первого заместителя (заместителя);

8.5.9. Созывает и ведёт пленумы Центрального комитета Профсоюза, заседания его президиума, определяет дату, время, место их проведения и повестку дня, организует их подготовку.

Подписывает протоколы пленумов Центрального комитета Профсоюза, заседаний его президиума, постановления президиума.

Визирует постановления пленума Центрального комитета Профсоюза, съезда Профсоюза;

8.5.10. Контролирует исполнение решений Центрального комитета Профсоюза и его президиума;

8.5.11. На съезде Профсоюза отчитывается о деятельности Центрального комитета Профсоюза;

8.5.12. Руководит Профсоюзом, осуществляет его административно – хозяйственную и финансовую деятельность;

8.5.13. Распоряжается имуществом Профсоюза, совершает сделки (за исключением сделок по приобретению и отчуждению недвижимого имущества).

Распоряжается денежными средствами Профсоюза в соответствии с утверждённой сметой и решениями Центрального комитета Профсоюза.

Несёт ответственность за их нецелевое и нерациональное использование;

8.5.14. Организует учёт и хранение документов Профсоюза;

8.5.15. Руководит информационной политикой Профсоюза;

8.5.16. В исключительных случаях принимает решения по вопросам, относящимся к компетенции:

- Центрального комитета Профсоюза (с последующим утверждением их на очередном пленуме Центрального комитета Профсоюза);

- президиума Центрального комитета Профсоюза (с последующим утверждением их на заседании президиума Центрального комитета Профсоюза);

8.5.17. Выполняет иные функции в пределах прав, предоставленных ему решениями съезда и Центрального комитета Профсоюза.

8.5.18. Председатель Профсоюза избирается закрытым (тайным) голосованием (кроме случаев, указанных в разделе XI настоящего Устава) на съезде Профсоюза.

8.5.19. Председатель, его первый заместитель (заместитель) по должности являются делегатами съезда Профсоюза.

8.5.20. Срок полномочий председателя, его первого заместителя (заместителя) устанавливается в соответствии со сроком полномочий Центрального комитета Профсоюза.

8.5.21. С председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Порядок оформления трудового договора устанавливается Инструкцией о порядке подготовки и проведения отчётов и выборов в организациях Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза.

8.5.22. Решение о прекращении полномочий (освобождении от занимаемой должности) председателя Профсоюза по собственному желанию, либо по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (смерти и т.п.) принимается Центральным комитетом Профсоюза. Исполнение обязанностей председателя Профсоюза в данном случае возлагается на его первого заместителя (заместителя) до проведения съезда, но не более чем на три месяца.

8.5.23. Председатель Профсоюза несёт персональную ответственность за:

- невыполнение норм настоящего Устава;
- организацию работы Профсоюза;
- несоблюдение финансовой дисциплины, в том числе за нецелевое и нерациональное использование денежных средств Профсоюза;
- невыполнение решений съезда, Центрального комитета Профсоюза;
- обучение работников организаций Профсоюза, Профсоюза и профсоюзного актива в соответствии с Планом основных мероприятий Профсоюза;

Ответственность выражается в форме замечания, выговора, исключения из Профсоюза, которые налагаются Центральным комитетом Профсоюза, съездом Профсоюза.

8.6. Ревизионная комиссия Профсоюза – *контрольно-ревизионный орган Профсоюза.*

8.6.1. Ревизионная комиссия Профсоюза создаётся для контроля и проверки административно-хозяйственной, финансовой и уставной деятельности Профсоюза, организаций Профсоюза, соблюдения размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления, а также правильности расходования членских взносов и иных денежных средств, использования имущества организаций Профсоюза, Профсоюза, ведения делопроизводства, состояния учёта членов Профсоюза.

8.6.2. Ревизионная комиссия Профсоюза избирается на съезде на срок полномочий Центрального комитета Профсоюза и руководствуется в своей деятельности Положением о ревизионных комиссиях организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

8.6.3. Председатель Ревизионной комиссии Профсоюза имеет право участвовать в работе пленума Центрального комитета Профсоюза с правом совещательного голоса.

Председатель Ревизионной комиссии Профсоюза является делегатом съезда Профсоюза.

8.6.4. В случае прекращения трудовых отношений с работодателем, выхода (исключения) из Профсоюза полномочия члена Ревизионной комиссии Профсоюза прекращаются.

IX. ПРЕКРАЩЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА, ПРОФСОЮЗА

9.1. Профсоюзный орган – выборный орган (коллегиальный или единоличный), образованный в соответствии с настоящим Уставом.

9.2. К выборным органам организаций Профсоюза, Профсоюза относятся:

- постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган – профсоюзный комитет, территориальный комитет и Центральный комитет Профсоюза;
- выборный коллегиальный исполнительный орган – президиум;
- выборный единоличный исполнительный орган – председатель;
- контрольно-ревизионный орган – ревизионная комиссия.

9.3. Полномочия выборных органов прекращаются на отчётно-выборном собрании, конференции, съезде:

9.3.1. Полномочия Профсоюзного комитета, территориального комитета и Центрального комитета – с момента принятия собранием, конференцией, съездом постановления «Об образовании постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа»;

9.3.2. Полномочия президиума – с момента принятия собранием, конференцией, съездом постановления «Об образовании постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа»;

9.3.3. Полномочия председателя – с момента принятия собранием, конференцией, съездом постановления «Об образовании единоличного исполнительного органа»;

9.3.4. Полномочия ревизионной комиссии – с момента принятия собранием, конференцией, съездом постановления «Об образовании контрольно-ревизионного органа».

X. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

10.1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, а также владеет, пользуется и распоряжается переданным ему другими лицами в установленном порядке имуществом на ином вещном праве.

10.2. Профсоюз может передать своё имущество в доверительное управление другому лицу (доверительному управляющему), в том числе организации Профсоюза. Передача имущества в доверительное управление не влечёт перехода права собственности к доверительному управляющему, который обязан осуществлять управление имуществом в интересах Профсоюза.

10.3. Для достижения уставных цели и задач профсоюзные организации, Профсоюз имеют право осуществлять на основе законодательства Российской Федерации через учреждённые ими организации предпринимательскую деятельность, в том числе путём производства товаров и услуг, создавать и участвовать в фондах, хозяйственных обществах и товариществах, а также осуществляет иную деятельность, не запрещённую законодательством.

С этой целью на основании законодательства Российской Федерации они могут учреждать юридические лица.

Осуществление профсоюзными организациями, Профсоюзом видов деятельности, определяемых законом, производится только на основании специальных разрешений (лицензий).

Полученная от предпринимательской деятельности прибыль направляется на уставные цели, в том числе путём перечисления на счета соответствующих организаций Профсоюза.

Доходы от предпринимательской деятельности организаций Профсоюза, Профсоюза не могут перераспределяться между членами Профсоюза и должны использоваться только для достижения уставных целей.

10.4. Имущество, в том числе финансовые средства, принадлежащие Профсоюзу, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Член Профсоюза не имеет права собственности на долю имущества, принадлежащего Профсоюзу, организациям Профсоюза.

10.5. Профсоюз, организации Профсоюза отвечают по своим обязательствам тем своим имуществом, на которое по законодательству Российской Федерации может быть обращено взыскание.

10.6. Имущество Профсоюза формируется из:

10.6.1. Ежемесячных членских профсоюзных взносов, а также от денежных средств работников, не являющихся членами Профсоюза, перечисляемых по их письменному заявлению.

10.6.2. *Доходов:*

- от культурно-просветительных, спортивных и физкультурных мероприятий;

- от предпринимательской деятельности;
- от размещения финансовых средств в банках и небанковских кредитных организациях;
- по акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим Профсоюзу;
- от владения, пользования и распоряжения иным имуществом, приобретённым по сделкам и другим основаниям, не противоречащим законодательству Российской Федерации;
- иных доходов, не противоречащих законодательству Российской Федерации.

10.6.3. Поступлений денежных средств:

- в виде добровольных денежных и имущественных взносов и пожертвований от юридических и физических лиц;
- от работодателей и их объединений, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями на проведение социально-культурной, спортивно-массовой, просветительской и другой работы в интересах членов Профсоюза;
- иных, не противоречащих законодательству Российской Федерации.

10.6.4. Собственности:

- произведённой либо приобретённой Профсоюзом;
- приобретённой путём правопреемства гражданских прав и обязанностей по договорам и по иным основаниям, не противоречащим законодательству Российской Федерации;
- в виде долевой части от имущества областных советов, федераций, объединений профсоюзов в субъектах Российской Федерации, на территории которых действуют организации Профсоюза.

10.6.5. Организация Профсоюза, обладающая статусом юридического лица, владеет, пользуется и распоряжается имуществом, принадлежащим ей на праве собственности, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных цели и задач, а также владеет, пользуется и распоряжается переданным ей другими лицами (в том числе Профсоюзом) в установленном порядке имуществом на ином вещном праве.

10.7. Имущество организации Профсоюза формируется из:

10.7.1. Принадлежащей ей на основании п. 10.11. настоящего Устава части от ежемесячных членских профсоюзных взносов, а также от

денежных средств работников, не являющихся членами Профсоюза, перечисленных по их письменному заявлению.

10.7.2. *Доходов:*

- от культурно-просветительских, спортивных и физкультурных мероприятий, организованных профсоюзной организацией либо проводимых с её участием;
- от предпринимательской деятельности;
- от размещения принадлежащих ей финансовых средств в банках и небанковских кредитных организациях;
- по принадлежащим ей акциям и другим ценным бумагам;
- от владения, пользования и распоряжения иным имуществом, приобретённым по сделкам и другим основаниям, не противоречащим законодательству Российской Федерации.

10.7.3. *Поступлений денежных средств:*

- в виде добровольных денежных и имущественных взносов и пожертвований от юридических и физических лиц;
- от работодателей и их объединений, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями на проведение социально-культурной, просветительской и другой работы в интересах членов Профсоюза;
- иных поступлений, не противоречащих законодательству Российской Федерации.

10.7.4. *Собственности:*

- произведённой либо приобретённой организацией Профсоюза за счёт принадлежащих ей средств;
- приобретённой путём правопреемства гражданских прав и обязанностей по договорам и по иным основаниям, не противоречащим законодательству Российской Федерации;
- в виде долевой части от имущества областных советов, федераций, объединений профсоюзов в субъектах Российской Федерации, на территории которых действуют организации Профсоюза;
- Профсоюза, переданной в распоряжение организации Профсоюза в оперативное или доверительное управление.

10.8. Профсоюз не отвечает по обязательствам обладающих статусом юридического лица организаций Профсоюза, приобретённым ими в результате ведения своей деятельности, а те в свою очередь не несут ответственности по обязательствам друг друга и Профсоюза, за

исключением случаев, прямо предусмотренных законодательством Российской Федерации.

10.9. Признание, неприкосновенность и защита прав собственности Профсоюза гарантируются законодательством Российской Федерации.

Ограничение независимой финансовой деятельности Профсоюза не допускается.

Имущество Профсоюза может быть отчуждено только по решению суда.

10.10. Ежемесячные членские профсоюзные взносы устанавливаются в размере одного процента:

- от заработной платы, а также от всех видов выплат из фонда предприятий, с которых удерживается налог на доходы с физических лиц – для работающих;
- от пенсии – для неработающих пенсионеров;
- от стипендии – для учащихся;
- от минимального размера оплаты труда – для женщин, временно прекративших работу в связи с воспитанием детей, для безработных, получающих пособие по безработице.

10.11. Ежемесячные членские профсоюзные взносы распределяются на выполнение функций, оговорённых настоящим Уставом следующим образом:

- не более 70 процентами от фактического сбора взносов распоряжается первичная профсоюзная организация;
- 20 процентами от фактического сбора взносов распоряжается территориальная организация Профсоюза, из которых 2 процента расходуется на обучение профсоюзных работников и профсоюзного актива.

Процент расходов на обучение может быть увеличен по решению конференции территориальной организации Профсоюза.

В целях эффективного решения организационных вопросов (обучение, участие в совещаниях, работе коллегиальных органов, комиссий, укомплектование штата профсоюзной организации и т.д.) профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации полномочен принять решение об увеличении процента отчислений территориальной организации Профсоюза в порядке, установленном п.6.16.10. Устава;

- 10 процентами от фактического сбора взносов распоряжается Профсоюз.

Первичная профсоюзная организация, состоящая на профобслуживании в Профсоюзе, передаёт в распоряжение Профсоюза

30 процентов от фактического сбора взносов.

10.12. Сроки и периодичность перечисления средств устанавливаются Центральным комитетом Профсоюза.

10.13. Председатель первичной профсоюзной организации, территориальной организации Профсоюза, не соблюдающий установленный порядок обязательных отчислений и распределения профсоюзных взносов, заслушивается на заседании вышестоящего руководящего органа, который устанавливает причины грубого нарушения уставных норм и определяет степень виновности председателя в целях привлечения его к ответственности в соответствии с настоящим Уставом.

10.14. Первичные профсоюзные организации могут делегировать вышестоящим профсоюзным организациям осуществление следующих функций: расчётно-кассовое обслуживание этих организаций при условии перечисления работодателем профсоюзных взносов в полном объёме на счёт территориальной организации или Профсоюза в случае, если первичная профсоюзная организация состоит на профобслуживании в Профсоюзе.

10.15. Выплаты, произведённые Профсоюзом по решению суда в части сохранения среднемесячной заработной платы на период трудоустройства освобождённому председателю организации Профсоюза по окончании срока его полномочий, возмещаются Профсоюзу организацией Профсоюза, с которой он состоял в трудовых отношениях.

10.16. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью организаций Профсоюза, Профсоюза осуществляют ревизионные комиссии.

XI. ПРОВЕДЕНИЕ СЪЕЗДОВ ПРОФСОЮЗА, СОБРАНИЙ, КОНФЕРЕНЦИЙ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА, ЗАСЕДАНИЙ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА, ПРОФСОЮЗА В УСЛОВИЯХ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ НЕПРЕОДОЛИМОЙ СИЛЫ

11.1. В случае ограничения органами государственной власти РФ, органами исполнительной власти субъектов Федерации, органами местного самоуправления проведения мероприятий, ограничения

деятельности общественных организаций при введении режима повышенной готовности, чрезвычайной ситуации и иных режимов на территории Российской Федерации, субъекта Федерации или муниципального образования собрания, конференции организаций Профсоюза, съезды Профсоюза, заседания профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, их президиумов, пленумы территориальных комитетов территориальных организаций Профсоюза, заседания их президиумов, пленумы Центрального комитета Профсоюза, заседания его президиума, а также иные собрания, совещания, конференции и др. могут проводиться в формате видеоконференцсвязи¹⁰.

11.2. Решение о проведении собраний, конференций организаций Профсоюза в формате ВКС принимает соответствующий руководящий коллегиальный орган.

Решение о созыве и проведении съезда Профсоюза в формате ВКС принимает Центральный комитет Профсоюза, а пленума ЦК Профсоюза – председатель Профсоюза.

Решение о проведении заседаний руководящих органов организаций Профсоюза (профсоюзных комитетов, территориальных комитетов) в формате ВКС принимает единоличный исполнительный орган (председатель).

11.3. Образование единоличного исполнительного органа организации Профсоюза, Профсоюза путём избрания председателя организации Профсоюза, Профсоюза в формате ВКС проводится открытым голосованием.

11.4. В случае отсутствия возможности проведения отчётно-выборных собраний (конференций) первичных профсоюзных организаций, конференций территориальных организаций Профсоюза, съезда Профсоюза в формате ВКС вследствие обстоятельств непреодолимой силы¹¹ срок полномочий выборных органов организаций Профсоюза, Профсоюза продлевается до очередного заседания высшего органа соответствующей организации Профсоюза, Профсоюза,

¹⁰ Далее ВКС.

¹¹ Обстоятельства непреодолимой силы – стихийные бедствия (землетрясение, наводнение, ураган), пожар, массовые заболевания (эпидемии), забастовки, военные действия, теракты, диверсии, ограничения перевозок, запретительные меры государств.

которое проводится в сроки указанные в п.п.6.15.4, 7,12.4, 8.2.5, с момента принятия решения государственными, региональными (муниципальными) органами власти о прекращении действия наступившего события.

ХII. ПРИОСТАНОВКА И ЗАПРЕЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

12.1. Деятельность Профсоюза может быть приостановлена на срок до шести месяцев или запрещена решением Верховного Суда Российской Федерации по заявлению Генерального прокурора Российской Федерации. Приостановка или запрещение деятельности Профсоюза по решению каких-либо иных органов не допускается.

12.2. Профсоюз, как юридическое лицо может быть реорганизован или ликвидирован.

12.3. Профсоюз может быть реорганизован по решению съезда, если за это решение проголосовали более половины делегатов съезда, но не менее 50% + 1 голосов от кворума.

Реорганизация Профсоюза производится в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, и в соответствии с Положением о порядке проведения реорганизации и ликвидации организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

12.4. Ликвидация Профсоюза влечёт его прекращение без перехода в порядке универсального правопреемства его прав и обязанностей к другим лицам.

Профсоюз может быть ликвидирован по решению съезда, если за это решение проголосовали более половины делегатов съезда, но не менее 50%+1 голосов от кворума.

Ликвидация Профсоюза производится в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и в соответствии с Положением о порядке проведения реорганизации и ликвидации организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

Ликвидация Профсоюза считается завершённой, а Профсоюз – прекратившим существование после внесения сведений о его прекращении в единый государственный реестр юридических лиц.

ХIII. СИМВОЛИКА ПРОФСОЮЗА

13.1. Флаг Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.

Флаг представляет собой прямоугольное полотнище из трёх равновеликих горизонтальных полос: верхней – синего, средней – зелёного и нижней – чёрного цветов.

Отношение ширины флага к его длине 2:3.

На лицевой стороне флага, по центру полос зелёного и синего цвета размещена эмблема Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, представляющая собой шахтёрскую лампу на фоне двух скрещённых шахтёрских молотков в обрамлении лавровой ветви с лентой в нижней её части.

На полосе чёрного цвета надпись – РОСУГЛЕПРОФ.

На оборотной стороне флага, по центру полос зелёного и синего цвета расположена эмблема Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, на полосе чёрного цвета надпись: РОССИЙСКИЙ НЕЗАВИСИМЫЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

13.2. Знак Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.

Знак представляет собой три круга чёрного цвета. Первый и второй круг от центра имеют жёлтый контур, третий круг контура не имеет. В нижней части знака жёлтые контуры первого и второго кругов образуют рукопожатие. Между контурами этих кругов, по окружности, расположена надпись: РОСУГЛЕПРОФ, выполненная белым цветом.

Над рукопожатием, в центре первого круга, расположена шахтёрская лампа на фоне двух скрещённых шахтёрских молотков. Контуры лампы и молотков имеют жёлтый цвет, нижняя часть лампы имеет сплошной жёлтый цвет.

13.3. Вымпел Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.

Вымпел имеет форму усечённого сверху вниз прямоугольника.

В результате усечения образуется равнобедренная трапеция, нижнее основание которой является стороной равнобедренного треугольника, вершина которого находится в нижней части вымпела. Соотношение высот трапеции и треугольника составляет 4:1.

Вымпел состоит из трёх вертикальных полос. Левая полоса имеет чёрный цвет, средняя – зелёный и правая – синий. Верхние стороны полос имеют одинаковую длину.

В верхней части вымпела через все три полосы горизонтально расположена надпись: РОСУГЛЕПРОФ.

В центре вымпела на полосе зелёного цвета расположена шахтёрская лампа на фоне двух скрещённых шахтёрских молотков в обрамлении лавровой ветви с лентой в нижней её части. Рукоятки молотков и лавровая ветвь с лентой выполнены жёлтым цветом. Лампа и сами молотки выполнены чёрным цветом. Левая сторона лавровой ветви проходит через полосы, имеющие чёрную и зелёную окраски, правая – через полосы, имеющие зелёную и синюю окраски.

В нижней части вымпела, через все три цветовых полосы, проходит горизонтальная надпись на английском языке: ROSUGLEPROF, что идентично РОСУГЛЕПРОФ. Ниже этой надписи, на поле зелёного цвета, расположена надпись на английском языке: RUSSIA, что идентично РОССИЯ.

Соотношение шрифтов в нижней и верхней части вымпела составляет 1:2.

Вымпел окантован жёлтой тесьмой.

XIV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

14.1. Право толкования настоящего Устава в целом и отдельных его положений принадлежит Центральному комитету Профсоюза.

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, принято Министерством юстиции Российской Федерации 6 мая 2022 г. (учетный № 0012110021).

Сведения о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы, внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 16 мая 2022 г. за государственным регистрационным номером 2227704165016 (ОГРН 1027739378567).

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью пятьдесят восемь листов

Заместитель Министра юстиции
Российской Федерации

О.М. Свириденко



«23» мая 2022 г.



Подписано в печать 01.05.2022. Формат 60х84/16.
Гарнитура Times New Roman. Печать цифровая. Бумага офсетная.
Усл. печ. л. 3,72. Тираж 120 экз. Заказ № 110613.

Отпечатано в типографии ООО «Роликс»
117105, г. Москва, Нагорный проезд, д. 7, стр. 5
Тел.: +7 (495) 661-46-22
www.roliksprint.ru